



**La formation la plus impactante pour  
devenir un meilleur manager**

À jour du 17 novembre 2022

# Stop au turnover et au désengagement !

- **Problème** : 57% des salariés quittent leur entreprise à cause de leur manager.
- **Solution** : La WILL Academy, une formation courte pour rendre vos managers meilleurs et donner envie de rester à leurs collaborateurs !



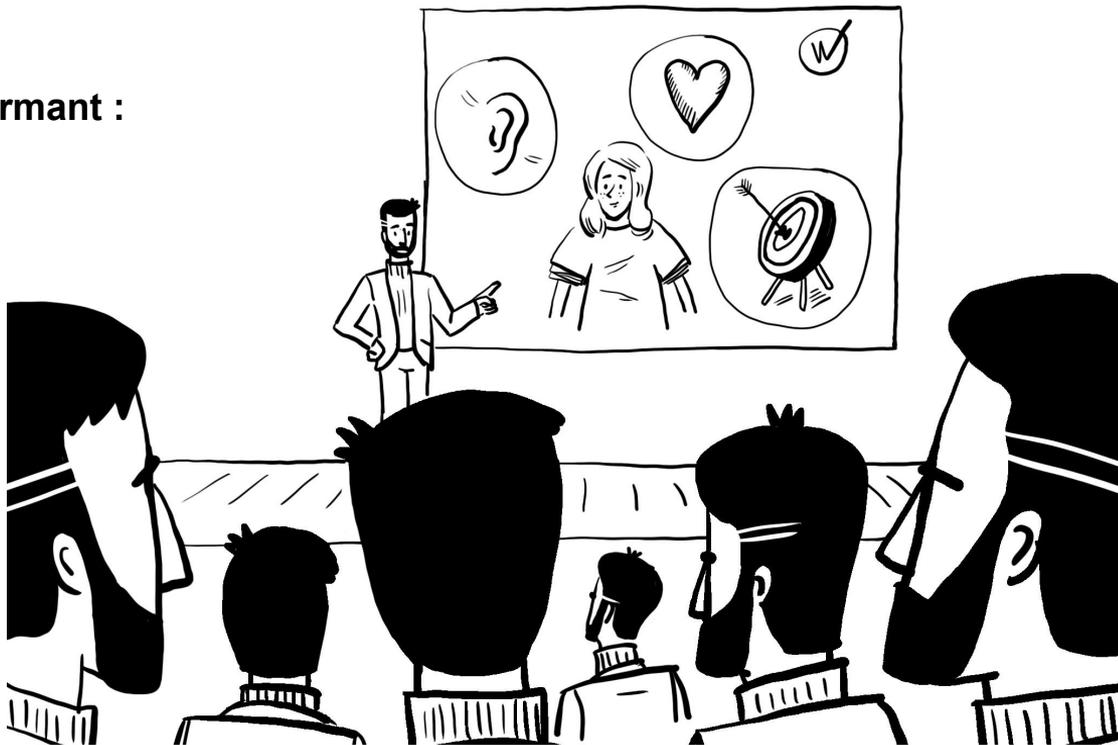
# La WILL Academy rend vos managers meilleurs...

- ... **En les transformant en managers-coachs** : le métier de manager se transforme, la WILL Academy les forme à un modèle qui *réconcilie* humain et performance
- ... **En les équipant d'une boîte à outils** simple et puissante qui deviendra rapidement un *standard* dans votre entreprise (la méthode WILL)
- ... **En s'adaptant à leur rythme** grâce à un format *facile à intégrer* dans n'importe quel agenda (10 modules hebdomadaires de 1H30 en distanciel)
- ... **En leur offrant une expérience humaine spéciale** grâce à des promotions réduites qui favorisent de multiples échanges et laissent une place considérable à la pratique

# La formation incontournable pour devenir Manager-Coach

## Spécificités d'un manager coach performant :

- **Écoute** pour bien comprendre
- **Empathie** pour bien communiquer
- **Positivité** pour renforcer
- **Confiance** pour "autonomiser"



# Une méthode puissante pour outiller vos managers

Les meilleurs outils du coaching en version **simplifiée** dans la méthode WILL:

- **PNL** (écouter, clarifier)
- **CNV** (communiquer sereinement)
- **Liberating Structures** (collaborer vraiment)
- **Lean** (apprendre à apprendre)
- **Appreciative Inquiry** (renforcer le positif)



# Un format facile à intégrer dans les agendas

## Un format pour les managers pressés !

- 1H30 par semaine
- En distanciel (mais en live !)
- 1 mini coaching individuel de 30 min
- Quiz flashes de révision entre les séances

 **Un ancrage facilité et bien plus puissant**



# Une formation que vos managers vont adorer

Un engagement maximum grâce à

- **Mise en pratique et interactions** (80% d'une séance)
- **Bienveillance** (droit à l'erreur, parole libérée)
- **Promo réduite** (6 personnes en moyenne)
- **Storytelling** (histoire d'Adèle en fil rouge)



# Pourquoi ils recommandent la WA



*“Je sens que ma maturité en termes de leadership est montée de **3 niveaux d’un coup**. C’est très bien que ce soit récurrent, ça permet de bien cranter le leadership nouvelle génération. Tous les outils m’inspirent énormément !”*

[Nicolas Saison](#), Co-fondateur de [Swan](#) (scale-up, 80 ETPs) et multi-entrepreneur



*“La WILL Academy m’a apporté beaucoup plus de **méthode** et de science derrière les intuitions de manager, donc beaucoup plus de **résultats**, ça s’est vu concrètement dans les **feedbacks** qu’on m’a donnés et dans les résultats que je voyais.”*

[Emile Karam](#), Co-fondateur de GarantMe (scale-up, 70 ETPs) :



*“C’est vraiment la formation globalement la **plus actionnable** à laquelle j’ai participé jusqu’à présent. Je me sens **beaucoup mieux outillé** pour faire face à des situations de management que je traitais plutôt à l’instinct. C’est à la fois hyper complet et hyper concret”*

[Matthieu Myszak](#), Directeur chez [Artefact](#) (conseil en data, 1200 personnes)



*“C’est compliqué en tant que DRH d’avoir une **méthode “carrée”** de management pour **légitimer** ton intervention sur les managers. C’est exactement ce qu’apporte la méthode WILL. Avoir des managers qui utilisent cette méthode, c’est avoir de **l’alignement**.”*

[Camille Lagarrigue](#), ex DRH d’Agicap (scale-up Saas B2B, 250 personnes)

# Déjà 30 promos, plus de 200 managers formés !

Intégré dans le parcours de formation de tous les managers



Programme avec BPI sur les C-levels des scale-ups dans lesquelles BPI a investi. Déjà 4 promotions, les co-fondateurs envoient leurs associés la faire !

ARTEFACT

ubble

Livestorm

Lincoln

OPENCLASSROOMS

PayFit

evaneos

Welcome to the Jungle

swan

Shift Technology



Captain Contrat

SE SportEasy

Garantme

# Le programme simplifié de la formation (version Manager)

**#1 Mieux écouter** pour ne pas projeter sa carte

**#2 Mieux se connaître** pour prendre les bonnes décisions

**#3 Mieux s'organiser** pour travailler moins mais mieux

**#4 Mieux communiquer** pour discuter de sujets délicats sereinement

**#5 Révision 1** : révision et prise de hauteur

**#6 Mieux collaborer** pour démultiplier la puissance de ses équipes

**#7 Clarifier** les objectifs pour faire passer à l'action

**#8 Révéler** les non-dits pour créer la confiance avec ses collaborateurs

**#9 Renforcer** le positif pour libérer le potentiel de ses managés

**#10 Révision 2** : révision et prise de hauteur

Tarifs : 8K€ HT par **promotion** (max. 8 personnes) / 2K€ HT par participant **individuel**

# Détail des exercices



## Se connaître

## S'organiser

**1 - Les Talents**  
Capitaliser sur ses forces

**5 - Succès du jour**  
Se concentrer sur l'important

**2 - Courbe d'épanouissement**  
S'appuyer sur ses moteurs

**6 - L'agendami**  
Être maître de son temps

**3 - Pyramide**  
Diagnostiquer le bon problème

**7 - Les barricades**  
Limiter les interruptions

**4 - L'heure de vérité**  
Assumer ses choix

**8 - Le surf des envies**  
Gagner en concentration



## Communiquer

## Collaborer

**09 - L'écoute active**  
Ne pas projeter sa carte

**13 - 1-2-4-All**  
Réfléchir en grand groupe

**10 - Le triangle de Karpman**  
Débloquer un conflit

**14 - RSVP**  
Partager ses besoins

**11 - Auto-empathie (CNV)\***  
Ouvrir le dialogue

**15 - Troïka**  
S'entraider efficacement

**12 - Positions de perception**  
Passer un message délicat

**16 - Human Mecano**  
S'adapter pour mieux interagir



## Révéler

## Renforcer

**17 - Rôles croisés**  
S'aligner sur son rôle

**21 - Le feedback stimulant**  
Renforcer le positif

**18 - Savoir dire non**  
Développer son assertivité

**22 - Le standard**  
Développer les bons gestes

**19 - L'accordeur**  
Faire entendre les désaccords

**23 - Clarification d'objectif**  
Faire passer à l'action

**20 - Tabous**  
Lever les non-dits

**24 - L'intention positive**  
Générer la confiance



## Relier

## Libérer

**25 - Le révélateur**  
Doper la motivation

**26- Responsabilité absolue**  
Reprendre le contrôle

**26 - Les 9 Whys**  
Redonner du sens

**26 - Bas les masques**  
Favoriser l'authenticité

**27 - Les niveaux d'alignement**  
Aligner l'entreprise

**31 - Le rythme opérationnel**  
Partager le même tempo

**28 - La marche Gemba**  
Redonner du contexte

**32 - TRIZ**  
Libérer la parole